

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Skole- og dagtilbudsområdet

Hvert år trækker til: Februar

	2026							2025							2024						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr.	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr.	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr.	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Øvrigt fravær i pct	Gns. øvrige fraværsdage pr.
I alt	1077,5	6,8%	2,6	4,2%	2,6%	2,5%	1,0	1069,5	9,1%	3,5	5,0%	4,1%	3,1%	1,2	1040	7,6%	3,1	3,8%	3,7%	2,9%	1,2
Auning Skole	109,5	5,2%	2,0	4,3%	0,9%	2,0%	0,7	104	5,8%	2,2	4,0%	1,8%	4,5%	1,7	102,5	7,0%	2,8	3,4%	3,6%	2,1%	0,8
Børneby Midt	104,5	6,6%	2,4	4,5%	2,1%	2,5%	0,9	100	7,2%	2,7	6,1%	1,0%	0,6%	0,2	95	6,7%	2,5	3,2%	3,5%	0,5%	0,2
Børneby Nord	141,5	6,4%	2,4	2,8%	3,5%	1,2%	0,5	153	7,8%	3,0	3,3%	4,5%	1,2%	0,5	146	7,4%	3,0	3,7%	3,7%	2,1%	0,9
Distrikt Anholt	14,5	15,3%	4,3	0,3%	15,0%			15	0,7%	0,2	0,7%				15	1,9%	0,5	1,9%		11,1%	2,9
Djurslandsskolen	179	8,3%	3,1	5,2%	3,1%	3,6%	1,3	181,5	9,6%	3,7	5,6%	4,0%	5,0%	1,9	173,5	6,9%	2,7	4,4%	2,5%	3,6%	1,4
Område Auning	54	6,7%	2,7	4,4%	2,3%	0,7%	0,3	59	11,2%	4,7	4,6%	6,6%	4,3%	1,8	57,5	7,3%	3,2	2,5%	4,8%	3,0%	1,3
Område Grenaa	180,5	8,6%	3,7	4,3%	4,4%	3,1%	1,3	182,5	10,7%	4,7	5,5%	5,1%	3,7%	1,6	173,5	7,5%	3,4	3,7%	3,8%	4,7%	2,1
Søren Kanne-skolen	227,5	4,5%	1,6	4,2%	0,3%	2,5%	0,9	210	10,7%	3,9	5,2%	5,4%	2,2%	0,8	214	10,1%	4,0	5,0%	5,1%	2,6%	1,0
Trivsel og Læring	63,5	7,9%	3,0	4,6%	3,2%	3,4%	1,3	61,5	8,0%	3,1	5,9%	2,1%	3,4%	1,3	60	4,9%	1,9	2,3%	2,5%	1,5%	0,6

Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdsskader.

Øvrigt fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.

Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.